

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №15"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1 <i>Педагогический персонал</i>	2	3	4	5	6
1. Учитель-логопед	Необходимость проведения медицинского осмотра в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)	Предупредительные меры с целью контроля состояния здоровья и предотвращения производственного травматизма работников			
2. Педагог-психолог	Необходимость проведения медицинского осмотра в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)	Предупредительные меры с целью контроля состояния здоровья и предотвращения производственного травматизма работников			
3. Воспитатель коррекционной группы	Необходимость проведения медицинского осмотра в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)	Предупредительные меры с целью контроля состояния здоровья и предотвращения производственного травматизма работников			
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>					
4. Младший воспитатель коррекционной группы	Необходимость проведения медицинского осмотра в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 20. (1 раз в год)	Предупредительные меры с целью контроля состояния здоровья и предотвращения производственного травматизма работников			

Дата составления: 23.06.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Чайлова К.А.

Ф.И.О.

23.06.2017

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)